

Jaarverslag Medezeggenschapsraad Openbare Jenaplanschool De Mheen 2021-2022

Inleiding

Dit is het jaarverslag van de Medezeggenschapsraad (MR) van openbare jenaplanschool de Mheen. Dit jaarverslag is bedoeld om als MR verantwoording af te leggen over haar activiteiten in het schooljaar 2021-2022.

Medezeggenschapsraad

De Medezeggenschapsraad bestaat uit drie door de ouders gekozen ouderleden en drie door het team gekozen personeelsleden. De leden zijn als ouder of als leerkracht betrokken bij de Mheen. Vanuit deze betrokkenheid denken en beslissen wij mee over beleidszaken om daarmee een bijdrage te leveren aan een plezierige en veilige leer- en werkomgeving en kwalitatief goed onderwijs op deze school. De raad spreekt voor zowel ouders en leerlingen als personeel.

De MR bestaat bij het schrijven van dit verslag uit drie ouders en drie personeelsleden. Zowel de ouderleden als de personeelsleden zijn een afspiegeling van de school, doordat zij verdeeld zijn over de verschillende bouwen. Na de zomer van 2021 is Merijn Tiemens gestart als nieuw lid. In de zomer van 2022 zullen enkele leden herkiesbaar zijn. Alle leden hebben aangegeven dat ze door willen met hun MR-taken. Voor de oudergeleding geldt dat als er andere ouders interesse hebben, verkiezingen zullen volgen in september 2022.

	Zitting sinds	Herkiesbaar in	Functie
Personeelsgeleding			
Anita Kalma (onderbouw)	Oktober 2017	September 2023	
Agnes Jansen (middenbouw)	Maart 2019	September 2022	
Eline Huigen (bovenbouw)	September 2013	September 2022	
Oudergeleding			
Ellen van den Noort (onderbouw)	Januari 2018	September 2024	Voorzitter
Nanouk van Tol (middenbouw)	December 2018	September 2022	Secretaris
Merijn Tiemens	September 2021	September 2024	

Werkwijze

Op basis van deze jaarplanning wordt de agenda van de vergadering gemaakt door de voorzitter. Op de jaarplanning staan onderwerpen die aan bod moeten komen conform de wet op de Medezeggenschap op scholen, zoals het schoolformatieplan en de schoolgids. Daarnaast zijn er jaarlijks extra onderwerpen die geagendeerd worden op verzoek van leden van de MR.

Vergaderfrequentie

In het schooljaar 2020-2021 heeft de MR zes keer vergaderd. Op verzoek is de directeur bij alle vergaderingen volledig aanwezig geweest. Naast de reguliere vergaderingen is één bijeenkomst

geweest van de MR-leden met het bestuur van Leerplein055. De reguliere vergaderingen hebben dit jaar allemaal digitaal plaatsgevonden. Daarnaast zijn lopende zaken per e-mail behandeld en is een aantal MR-leden gevraagd om documenten mee te lezen. Naast de MR vergaderingen zijn de leden in kleiner verband samengekomen om namens de MR deel te nemen aan werkgroepen. Dit schooljaar is geen gebruik gemaakt van de openbaarheid van de vergadering.

Onderwerpen die veel aandacht gehad hebben tijdens dit MR jaar

Kwaliteit van het onderwijs

Vrijwel alle vergaderingen heeft de kwaliteit van het onderwijs dit jaar uitgebreid op de agenda gestaan. Het thema kwam op allerlei manieren voorbij. In het begin van het schooljaar is uitgebreid gesproken over het schooljaarplan, waarbij enkele thema's (zoals rekenen, taalverkenning en interpunctie, cultuur met kwaliteit en begaafdheid) door de school gekozen waren om verbeterdoelen op te formuleren. Ook het schoolondersteuningsprofiel is door de MR-leden gelezen en van feedback voorzien.

Later in het jaar bleek dat enkele andere scholen binnen Leerplein055 onder verscherpt inspectietoezicht kwamen te staan, wat op het niveau van Leerplein forse gevolgen had. Als gevolg van deze ontwikkelingen is er een nieuwe (interim) bestuurder gestart. Het nieuwe tweekoppige bestuur heeft toen besloten om de kwaliteit van de scholen nauwlettender te monitoren. Mede daarom heeft er in het voorjaar van 2022 een gesprek plaatsgevonden tussen het bestuur en de MR-leden, waarin samen met de MR gekeken is naar de kwaliteiten en valkuilen van de school. Kwaliteiten die genoemd waren, waren onder andere het goede pedagogische klimaat en de ervaren veiligheid van de leerlingen. De valkuilen die genoemd waren, kwamen overeen met die al beschreven stonden in het schooljaarplan. Ditzelfde beeld kwam naar voren in de recente audit, waarin ook geen enkele tekortkoming geconstateerd is. Al met al is de MR over het algemeen zeer positief over de onderwijskwaliteit.

Corona en de gevolgen

Naast de reguliere onderwijskwaliteit en onderwijsverbetering is binnen de MR zeker afgelopen winter vrij uitgebreid gesproken over Corona, de maatregelen en de gevolgen. Net als vorig jaar is ook dit jaar besloten de overheidsmiddelen in te zetten voor alle leerlingen, door de gemiddelde grootte van de klassen ook komend jaar lager te maken dan in "normale jaren". Hierdoor kan de stamgroepleider binnen de klas extra aandacht geven aan alle leerlingen die dat nodig hebben.

Naast bovenstaande punten zijn ook andere punten aan de orde gekomen zoals:

- We weten inmiddels dat de subsidie van het groene plein is goedgekeurd en de MR is akkoord gegaan met het toekennen van een bedrag uit onze financiële buffer ten behoeve van een speeltoestel op dit plein.
- Het is bij het vakantierooster gesproken over het aantal uren dat besteed wordt aan les, studiedagen en vakantie.
- Natuurlijk hebben we meegedacht rondom de formatie
- Officiële documenten: Het jaarverslag, de begroting en de jaarrekening zijn besproken en (soms met enkele opmerkingen en aanpassingen) goedgekeurd.

Speerpunten voor 2022-2023

Komend schooljaar zullen voor de oudergeleding twee leden herkiesbaar zijn en ook bij de leerkrachtgeleding kunnen wisselingen voor gaan komen. De MR zal in de zomer nog een oproep doen voor nieuwe leden en mogelijk zullen er dus twee keer verkiezingen komen. Maar ook komend jaar zal de MR zich blijven inzetten voor een veilige en goede leer- en werkomgeving en kwalitatief goed onderwijs op school, samen met de directeur. Natuurlijk zal ook komend jaar de ontwikkeling van het onderwijs op nummer één staan, maar blijven we ook graag betrokken bij de ontwikkelingen ten aanzien van het groene plein en de veiligheid rondom de school.

Tenslotte

Als MR hebben we het voornemen om ook komend schooljaar kritisch en positief mee te kijken naar alles wat ons voorgelegd wordt. Denk jij dat er een bepaald onderwerp terug moet komen op onze agenda, dan horen wij dat graag.

Apeldoorn, juni 2022

Nanouk van Tol (secretaris)