

Jaarverslag Medezeggenschapsraad Openbare Jenaplanschool De Mheen 2019-2020

Inleiding

Dit is het jaarverslag van de Medezeggenschapsraad (MR) van openbare jenaplanschool de Mheen. Dit jaarverslag is bedoeld om als MR verantwoording af te leggen over haar activiteiten in het schooljaar 2019-2020.

Medezeggenschapsraad

De Medezeggenschapsraad bestaat uit drie door de ouders gekozen ouderleden en drie door het team gekozen personeelsleden. De leden zijn als ouder of als leerkracht betrokken bij de Mheen. Vanuit deze betrokkenheid denken en beslissen wij mee over beleidszaken om daarmee een bijdrage te leveren aan een plezierige en veilige leer- en werkomgeving en kwalitatief goed onderwijs op deze school. De raad spreekt voor zowel ouders en leerlingen als personeel.

De MR bestaat bij het schrijven van dit verslag uit drie ouders en drie personeelsleden. Ruth Alkas vervangt Eline Huigen die in verband met ziekte tijdelijk niet werkt. Zowel de ouderleden als de personeelsleden zijn afspiegeling van de school, doordat zij verdeeld zijn over de verschillende bouwen.

	Zitting sinds	Functie
Personeelsgeleding		
Anita Kalma (onderbouw)	Oktober 2017	
Agnes Jansen (middenbouw)	Maart 2019	
Ruth Alkas (bovenbouw)	September 2019	
Oudergeleding		
Karin van 't Hof (bovenbouw)	September 2017	Voorzitter
Ellen van den Noort (onderbouw)	Januari 2018	
Nanouk van Tol (middenbouw)	December 2018	Secretaris

Werkwijze

Eind 2019 heeft Ben Hilderink afscheid genomen en is Gonda Massier gestart als nieuwe directeur van de Mheen. Dit heeft onder meer geleid tot een wijziging in de werkwijze van de MR. Er wordt sinds januari 2020 opnieuw gewerkt met een jaarplanning. Op basis van deze jaarplanning wordt de agenda van de vergadering gemaakt door de voorzitter. Op de jaarplanning staan onderwerpen die aan bod moeten komen conform de wet op de Medezeggenschap op scholen, zoals het schoolformatieplan en de schoolgids. Daarnaast zijn er jaarlijks extra onderwerpen die geagendeerd worden op verzoek van leden van de MR.

Vergaderfrequentie

In het schooljaar 2019-2020 heeft de MR zeven keer vergaderd. Op verzoek is de directeur bij alle vergaderingen deels of volledig aanwezig geweest. Deze vergaderingen hebben vrijwel allemaal plaatsgevonden op school, maar in verband met het Coronavirus is er een aantal vergaderingen afgehandeld via beeldbellen. Daarnaast zijn lopende zaken per e-mail behandeld en is een aantal MR-leden gevraagd om documenten mee te lezen. Naast de MR vergaderingen zijn de leden in kleiner verband samengekomen om namens de MR deel te nemen aan werkgroepen of bijvoorbeeld de sollicitatieprocedure van de nieuwe directeur. Dit schooljaar is geen gebruik gemaakt van de openbaarheid van de vergadering.

Onderwerpen die veel aandacht gehad hebben tijdens dit MR jaar

Tussenschoolse opvang

Nadat we 2018-2019 qua tussenschoolse opvang afsloten met de afspraak dat we de oplossingen vanuit het kindercentrum goed zouden monitoren, ontstond er in september 2019 een nieuwe uitdaging doordat het kindercentrum plotseling overgenomen werd door Smallsteps en zij andere opvattingen bleken te hebben over de manier van opvang. Vanaf september 2019 is de MR actief en veelvuldig actief geweest in gesprekken met de directeur, de bestuurder van Leerplein055 en via schriftelijke weg met Smallsteps. Wij hebben kritisch meegekeken naar de inrichting die gekozen is en de oplossingen die vanuit alle kanten aangedragen werden. De MR heeft hierbij als standpunt dat de overblijf veilig en pedagogisch verantwoord moet plaatsvinden. Dit onderwerp is nog altijd actueel en zal in 2020-2021 zeker ook onze aandacht blijven houden.

Verkeersveiligheid

Vanwege de input van een betrokken ouder is samen met de wijkraad, een ambtenaar van de gemeente en twee leden van de MR een onderzoek gestart naar hoe we de verkeerssituatie rond de school kunnen verbeteren, waarbij we met name de loop- en fietsveiligheid van de (jonge) leerlingen willen vergroten. In het komende schooljaar blijft dit punt actueel, mede omdat het project vanwege het Coronavirus tijdelijk on hold is gezet.

Aanstelling nieuwe directeur

De MR is actief betrokken geweest bij het aanstelling en benoemen van Gonda Massier, de nieuwe directeur. We hebben na de benoeming direct contact opgenomen en ervaren de samenwerking tot nu toe, net zoals met haar voorganger Ben, als prettig, transparant en opbouwend.

Onderwijs in Coronatijd

Tijdens de eerste weken van het Coronavirus is de MR tweemaal digitaal bijeengewees om de ontwikkelingen en de gekozen stappen te bespreken. Hierbij is continue gekeken naar de afweging tussen het enerzijds optimaal willen stimuleren van kinderen en anderzijds een realistische vraag stellen aan de belasting van leerkrachten en ouders. Bij het opnieuw opstarten van de scholen is de MR betrokken geweest bij de inrichting van het onderwijs. Hierbij was de insteek hetzelfde: een kwalitatief zo goed mogelijk aanbod creëren, waarbij de uitgangspunten vanuit het ministerie leidend waren en ouders waar mogelijk ontlast worden zodat ook het werken weer op gang kon komen. Tenslotte is de MR ten tijde van het schrijven van dit jaarverslag betrokken bij de evaluatie van de huidige aangepaste schooltijden.

Naast bovenstaande punten zijn ook andere punten aan de orde gekomen zoals:

- Het is bij het vakantierooster gesproken over het aantal uren dat besteed wordt aan les, studiedagen en vakantie.
- Er is in samenspraak gekozen voor een andere schoolfoto
- Vervangingen blijven, mede dankzij de inzet van collega's, relatief goed lopen maar op de langere termijn verwachten we ook binnen de Mheen een toenemend probleem met het vervangen van personeel bij ziekte en nascholing. Dit onderwerp staat met regelmaat op de agenda, om samen te blijven zoeken naar haalbare oplossingen.
- Officiële documenten: Het jaarverslag, het meerjarenschoolplan, de begroting, de jaarrekening en het vervangingsplan onderwijsleerpakket 2020-2027 zijn besproken en (soms met enkele opmerkingen en aanpassingen) goedgekeurd
- Het huishoudelijk reglement van de MR is aangepast
- De MR heeft de beperkte functionaliteit van de Leerplein055 app besproken en zal hierover advies uitbrengen naar de directie en het bestuur.

Speerpunten voor 2020-2021

De MR zal zich blijven inzetten voor een veilige en goede leer- en werkomgeving en kwalitatief goed onderwijs op school, samen met de nieuwe directeur. Daarnaast zullen we samen met de directeur op zoek naar oplossingen voor de problematiek die ervaren wordt rond de tussenschoolse opvang en de verkeersveiligheid. Ook de Corona crisis zal doorlopen en de aanpassingen die gedaan worden aan het onderwijs in de periode volgen we nauwgezet.

Tenslotte

Als MR hebben we het voornemen om ook komend schooljaar kritisch en positief mee te kijken naar alles wat ons voorgelegd wordt. Denk jij dat er een bepaald onderwerp terug moet komen op onze agenda, dan horen wij dat graag.

Apeldoorn, juni 2020

Nanouk van Tol (secretaris)