

Jaarverslag Medezeggenschapsraad Openbare Jenaplanschool De Mheen Schooljaar 2024-2025



Inleiding

Dit is het jaarverslag van de Medezeggenschapsraad (MR) van openbare jenaplanschool de Mheen. Dit jaarverslag is bedoeld om als MR verantwoording af te leggen over haar activiteiten in het schooljaar 2024-2025, conform het MR-reglement.

Medezeggenschapsraad

De Medezeggenschapsraad bestaat uit drie door de ouders gekozen ouderleden en drie door het team gekozen personeelsleden. De leden zijn allen als ouder of als werknemer betrokken bij de Mheen. Vanuit deze betrokkenheid denken en beslissen wij mee over beleidszaken om daarmee een bijdrage te leveren aan een plezierige en veilige leer- en werkomgeving en kwalitatief goed onderwijs op deze school. De raad spreekt voor zowel ouders en kinderen als personeel.

De samenstelling van de MR is tot de zomer 2025 onveranderd en staat hieronder weergegeven. De zittingstermijn van één ouderlid verliep in de zomer van 2024, maar zij is zonder nieuwe aanmeldingen en dus zonder verkiezingen opnieuw aangesteld voor de periode van drie jaar. De zittingstermijnen van twee ouderleden twee leden uit de personeelsgeleding, verlopen in de zomer van 2025. Eén ouder is niet opnieuw herkiesbaar, haar jongste kind maakt de overstap naar het Voortgezet Onderwijs. Een andere ouder kiest er ook voor zich niet verkiesbaar te stellen. Er hebben zich drie ouders gemeld die zich verkiesbaar willen stellen. Er hebben verkiezingen plaatsgevonden conform het reglement. Inmiddels is duidelijk dat twee ouders middels de verkiezing gekozen zijn als nieuwe ouderleden vanaf de zomer van 2025. Dit betekent ook dat na de zomer de taakverdeling binnen de MR opnieuw besproken zal worden. Voor de personeelsgeleding hebben zich geen collega's aangemeld en worden de teamleden na de vakantie dus opnieuw voor drie jaar aangesteld. In de GMR is de Mheen vertegenwoordigd door een ouder. Ook deze positie komt na de zomer vacant, in verband met schoolverlaten van de dochter. Er is gedurende het jaar een aantal keer afstemming geweest tussen de GMR-ouder en de leden van de MR.

	Zitting sinds	Herkiesbaar in	Functie
Personeelsgeleding			
Anita (onderbouw)	Oktober 2017	September 2026	
Agnes (middenbouw)	Maart 2019	September 2028	
Eline (bovenbouw)	September 2013	September 2028	
Oudergeleding			
Ouder (middenbouw-bovenbouw)	December 2022	Niet - vacature	Voorzitter
Ouder (middenbouw)	Januari 2018	September 2027	
Ouder (bovenbouw)	December 2018	Niet – vacature	Secretaris
Ouder (bovenbouw)	September 2025	September 2028	Voorzitter
Ouder (midden-bovenbouw)	September 2025	September 2028	

Werkwijze

Op basis van de jaarplanning wordt de agenda van de vergadering gemaakt door de voorzitter, in afstemming met de directeur. Op de jaarplanning staan onderwerpen die aan bod moeten komen conform de wet op de Medezeggenschap op scholen, zoals het schoolformatieplan en de schoolgids. Daarnaast zijn er jaarlijks extra onderwerpen die geagendeerd worden op verzoek van leden van de MR.

Vergaderfrequentie

In het schooljaar 2024-2025 heeft de MR zes keer vergaderd. Op verzoek is de directeur bij alle vergaderingen volledig aanwezig geweest. Tijdens de laatste vergadering in juni 2025 vindt afstemming plaats met de GMR ouder namens onze school. Tussentijds heeft ook afstemming met hem plaatsgevonden, in het kader van de nieuwe MR-reglementen die opgesteld zijn door de GMR dit jaar. De reguliere vergaderingen hebben dit jaar deels digitaal en deels live op school plaatsgevonden. Daarnaast zijn lopende zaken per e-mail behandeld en is een aantal MR-leden gevraagd om documenten mee te lezen. Naast de MR vergaderingen zijn de leden in kleiner verband samengekomen om namens de MR deel te nemen aan werkgroepen.

Onderwerpen die veel aandacht gehad hebben tijdens dit MR jaar

Kwaliteit van het onderwijs

Centraal binnen de MR staat de kwaliteit van onderwijs. Concreet heeft de MR net als elk jaar meegekeken met het schooljaarplan. De onderwijsresultaten (zoals onder andere gemeten worden met de didactische toetsen) zijn gemonitord en besproken. Gedurende het jaar is net als eerdere jaren gebleken dat de tussenopbrengsten en eindopbrengsten op het technisch en begrijpend lezen en spelling positief waren maar dat de didactische ontwikkeling op het gebied van rekenen minder positief waren dan verwacht, ondanks alle extra interventies die de school al doet op dit gebied. De school doet hierop uitgebreide analyses. De interventies die door de school ingezet zijn om deze ontwikkeling bij te sturen zijn besproken en adviezen zijn geformuleerd en opgenomen in het jaarplan van de school. Aanvullend hierop heeft de MR instemming verleend op het de subsidie-aanvraag gericht op het verbeteren van de basisvaardigheden. Tenslotte hebben we meegedacht over de communicatie met en naar ouders rondom de nieuwe ondersteuningsstructuur en de rol van de kwaliteitscoördinatoren hierin. Samenhangend hiermee organiseert de school een koffie-ochtend om hierover met ouders van gedachten te wisselen.

Landelijke trends

Vorig jaar is besloten door de MR om de vrijwillige ouderbijdrage af te schaffen en de kosten op te nemen in de structurele begroting. Op deze manier wordt kansengelijkheid gestimuleerd. Tegelijkertijd stelt dit de school voor een financiële uitdaging. De verwachting was vorig jaar dat dit in de toekomst zou leiden tot een beroep op de stichting Goed Gemheend. Mede daarom is dit schooljaar een sponsorloop georganiseerd. De MR is betrokken bij de uitgaven van deze stichting.

Lokale ontwikkelingen

Ook dit schooljaar is het verkeer rondom de school meerdere keren onderwerp van gesprek geweest. De verkeersveiligheid van de kinderen is voor de MR belangrijk. Mede daarom zijn enkele MR-leden actief geweest in waarschuwingsacties. Ook is er actief contact geweest met de wijkagent.

Naast bovenstaande punten zijn ook andere punten aan de orde gekomen zoals:

- Er is bij het vakantierooster gesproken over het aantal uren dat besteed wordt aan les, studiedagen en vakantie. De MR heeft hierover ingestemd.
- Natuurlijk hebben we meegedacht en advies gegeven rondom de formatie en de begroting.
- Officiële documenten: Het jaarplan, het jaarverslag, het werkverdelingsplan zijn besproken en (soms met enkele opmerkingen en aanpassingen) goedgekeurd.

Speerpunten voor 2025-2026

Als MR hebben we het voornemen om ook komend schooljaar kritisch en positief mee te kijken naar alles wat ons voorgelegd wordt. Denk jij dat er een bepaald onderwerp terug moet komen op onze agenda, dan horen wij dat graag.

Apeldoorn, juni 2025

Ouder (secretaris)